



Сегодня на вершины Российского Строительного Олимпа восходит новое поколение лидеров. Но мало кто знает, сколь необычные методы отбора подчас проходят кандидаты на звание «самых-самых». Не секрет, что иные СРО превратились в теневые конторы для откатов и взяток, а в конечном итоге страдают обычные граждане, поскольку стоимость покупаемой квартиры включает в себя завышенные взносы СРО, страховые премии, всевозможные псевдоаттестации и прочие надуманные мероприятия. К моему большому удивлению, недопустимость сохранения сложившейся ситуации все более ясно понимают рядовые члены саморегулируемых организаций.

## Теневые конторы Российский Олимп не одолеют

**Андрей Константинович Ушаков,**  
Почетный Президент группы компаний  
«Экспертно-информационная служба Содружества»,  
Ответственный секретарь программы «Российский Олимп»

Еще в 2008 году, когда в строительном секторе стартовал процесс саморегулирования, по предложению секретариата программы Российский Строительный Олимп были введены новые специальные номинации для СРО, одобренные Общественным и Экспертным Советами. Кстати сказать, для большей объективности пришлось вывести из состава Экспертного Совета всех руководителей СРО. В ту пору мы сразу столкнулись с проблемой — каким образом можно оценить деятельность СРО? Но только сейчас, спустя почти три года, пришли к выводу, что важнейшим показателем в деятельности СРО является именно «человеческий фактор». По такому критерию сразу видно три типа организаций. Первые являются дружественными по отношению к своим членам и активно лоббируют интересы сообщества. Вторые — занимают нейтральную позицию, довольствуясь сборами взносов и не вмешиваясь в работу своих членов. Третьи — настроены на «закошмаривание» бизнеса и, соответственно, — «дойку» своих членов.

На первом этапе становления саморегулирования в строительной отрасли все эти виды СРО достаточно мирно сосуществовали, но с течением времени поток «клиентов» стал ослабевать, и руководителям СРО коррупционной направленности пришлось умерить свои аппетиты, подстраиваться под рынок. К счастью, сегодня

начался достаточно бурный процесс исхода строителей из СРО «третьего сорта» и переход в организации с более высокими профессиональными компетенциями. Причем руководители строительных компаний решительно идут на это, невзирая на потерю компенсационного фонда (не менее 300 тыс. рублей). Этот процесс «самоочистки» я считаю наиболее положительным фактом во всех отраслях, поскольку он не только позволяет успешно развиваться самим членам СРО, но и способствует созданию благоприятной среды для бизнеса.

Постоянно общаясь с руководителями СРО, могу заявить, что в этой сфере лидирующие позиции все чаще занимают такие некоммерческие партнерства, которые последовательно ориентируются на выполнение своих уставных целей, а не на извлечение сиюминутной прибыли. Руководители таких СРО, как правило, имеют доход из других источников и не зависят от финансового состояния возглавляемых ими партнерств. Сказанное касается и членов совета, принимающих ключевые решения. Они должны быть полностью независимы от финансово-хозяйственной деятельности партнерства, а размеры получаемого ими финансового вознаграждения должны исключать всякую возможность влияния на принимаемые решения.

Поделиться опытом и найти возможные пути решения многообразных проблем саморегулирования можно было на организованной нами международной конференции «История и опыт системы саморегулирования в странах Западной Европы», прошедшей в Женеве 16–19 октября 2011 года. В качестве докладчиков выступили руководители наиболее авторитетных саморегулируемых организаций из Европейского союза,

Швейцарии и России. В процессе конференции выяснилось, что понятие системы саморегулирования в России, где оно существует менее десяти лет, существенно отличается от европейского, где эта система развивается десятки, если не сотни, лет. Мы надеемся, что с течением времени, саморегулирование в России заработает в полную силу, тем более что теперь мы можем более плодотворно использовать опыт наших европейских коллег.

В рамках конференции в Женеве состоялась торжественная церемония вручения наград «Российский Строительный Олимп - 2011», «Российский Энергетический Олимп - 2011» и «Золотой Феникс - 2011». В разделе «саморегулирование» лауреатами стали 8 строительных, 3 проектных и 2 энергоаудиторских СРО.

В эти дни (до 5 апреля 2012 года) секретариат программы «Российский Олимп» отбирает номинантов среди СРО по критериям: «человеческий фактор» плюс общественная деятельность. Разумеется, финансовая составляющая (величина взносов и прочих платежей) здесь также имеет равноценное значение. Но экспертам все же удалось отделить зерна от плевел.

26 апреля 2012 года в концертном зале бизнес-центра «Бородино Плаза» на торжественной церемонии «Российский Олимп» предстоит вручить дипломы и призы тем СРО, которые отвечают высоким требованиям. Мы со всей ответственностью заявляем, что СРО — лауреаты «Российского Олимпа» являются тем самым фильтром, не позволяющим просочиться на рынок недобросовестным компаниям. Среди номинантов представлены подлинные лидеры, которые оказывают реальную поддержку своим членам.



Roy Damary



Pierre Hafner



Olivia Guyot



Pierre-Yves Taponier



Valentina Mauri



Richard Knubben



Дмитрий Мелёхин



Владимир Пехтин



Константин Кижель



Владимир Забелин



Участники конференции — швейцарские бизнесмены

Полный список всех СРО — лауреатов «Российского Олимпа» можно увидеть на сайте [www.ecsro.ru](http://www.ecsro.ru) «Единый Центр Саморегулирования». Здесь размещена информация о лучших СРО из различных видов бизнеса. Кандидаты, успешно прошедшие непростую экспертизу, выполняют все требования и стандарты, проводят дружественную политику в отношении членов своих организаций, подтвержденную положительными отзывами коллег по СРО. Этот сайт разработан под нашим руководством еще в 2010 году, а его назначение заключается в том, чтобы помочь предпринимателям подобрать надежную СРО, работающую в сфере строительства, проектирования, изысканий, энергоаудита, пожарной безопасности и ЖКХ.

На сегодняшний день в разделе «Саморегулирование» представлен обширный список номинантов из 29 регионов РФ, которые соревнуются за право стать лауреатом премии «Российский Олимп». Мы попросили некоторых из них прокомментировать это событие.

— **А.А. Юрченко, генеральный директор НП «ОС «СТРОЙ-АЛЬЯНС»:** НП «ОС «СТРОЙ-АЛЬЯНС» создавалась в 2009 году как Межрегиональное партнерство успешных строительных организаций, заинтересованных в развитии. Разумеется, в первую очередь мы стараемся создать комфортную атмосферу для членов нашего Партнерства.

Сегодня работа НП «ОС «СТРОЙ-АЛЬЯНС» направлена на создание максимально благоприятных условий для ведения строительного бизнеса. Создание таких условий для развития строительного комплекса в регионах является одной из основных задач НП «ОС «СТРОЙ-АЛЬЯНС». Укрепление своих позиций в регионах заключается в открытии новых филиалов и представительств. Привлечение финансирования является важной составляющей успешного развития бизнеса. Потребность в дополнительных средствах может возникнуть у компании как при решении вопросов, связанных с текущей деятельностью, так и в случае реализации крупных инвестиционных проектов. НП «ОС «СТРОЙ-АЛЬЯНС» оказывает содействие своим членам и партнерам в привлечении различных видов финансирования. С помощью накопленного опыта и налаженных связей с финансовыми институтами мы можем помочь вам построить работу с кредитным учреждением или найти инвестора. Мы рады, что наша деятельность по привлечению финансирования и другие наши проекты не остались незамеченными секретариатом программы «Российский Строительный Олимп» и гордимся тем, что стали номинантами премии. Наш коллектив уверен, что 26 апреля на торжественной церемонии в «Бородино Плаза» НП «ОС «СТРОЙ-АЛЬЯНС» станет лауреатом премии «Российский Строительный Олимп 2012».

— **К.В. Герасин, генеральный директор СРО НП «Единое объединение Энергоаудиторов»:** «Считаю, что наш коллектив заслуженно стал лауреатом премии «Российский Энергетический Олимп», и вручение этой награды в Швейцарии — закономерный итог нашей работы. Наша специализация — как и написано в дипломе — малый и средний бизнес. Назову важнейшие особенности нашего СРО: одни из самых низких взносов для членов, бесплатное согласование энергопаспорта, отсутствие скрытых дополнительных платежей. Но самое главное — оказание реальной помощи нашим членам — это юридические и консультационные услуги, мощная база данных заказов, полная открытость аппарата СРО для его членов и полный отчет о расходовании средств СРО. Что характерно: ряд компаний, уже имеющих эти допуски, выходят из СРО, выдавших эти допуски, и вступают к нам, причем их количество постоянно увеличивается, а это доказывает, что мы создали наиболее благоприятные условия для ведения бизнеса».